

Gradian henkilöstö on oppimisen voimavara – ei kuluerä

Tuula Peltonen, Sirkku Ingervo

24.11.2022 5:20

Jyväskylän koulutuskuntayhtymän johtaja antoi syyskuussa esityksen koko henkilöstöä koskevien yhteistoiminta- ja muutosneuvottelujen käynnistämisestä. Toimenpide on suunniteltu Gradian talouden tasapainottamiseksi vuoden 2023 loppuun mennessä. Tilinpäätöksen 2021 mukaan Gradia teki viime vuonna 1,1 milj. euroa alijäämää ja varsinaisen toiminnan tulos oli 3,3 miljoonaa euroa tappiollinen. Toimintamenoista henkilöstökulut olivat 66,8 miljoonaa euroa (73 %), vuokrat 17,5 miljoonaa euroa (19 %) ja kaikki muut kulut yhteensä 7,5 miljoonaa euroa (8 %). Toimintamenojen lisäksi investointien poistoja ja rahoituskuluja oli yhteensä 10,7 miljoonaa euroa.

Gradian taloutta ovat rasittaneet aiemman hallituksen toisen asteen koulutusleikkaukset, merkittävät kiinteistöinvestoinnit sekä opiskelijamäärän kasvun mukana henkilöstömäärän kasvu.

Henkilöstömenot ovat suurimmat menoerät, mutta juuri henkilöstön avulla Gradia tekee tuloksensa. Ilman osaavia, työhönsä intohimoisesti suhtautuvia päteviä opettajia, ei ole mitään mahdollisuutta ylittää niihin tavoitteisiin, joita koulutuskuntayhtymälle on asetettu.

Nyt tätä henkilöstöä ollaan kylmästi pistämässä ulos! Tavoite 10 miljoonan euron kustannussäästöistä henkilöstöä vähentämällä on hirvittävä. Määräaikaissuoksien päätyminen ja eläköityminen eivät tuota tuota säästöä. Mitä tämä aiheuttaa henkilöstössä?

Ehdotamme tasapainottamisohjelmaa.

Ison joukon irtisanominen on täysin kohtuuton tapa kohdella hyvin tehtävänsä hoitanutta henkilöstöä, joka on jo hakenut säästökohteita ja venynyt työssään. Emme näe millään tavalla järkevänä vähentää päitä kertaistamalla.

Ehdotamme noin vuoden kertalaukauksen sijaan ainakin kolmen vuoden (2023–2025) tasapainottamisohjelmaa, jossa huomioitaisiin henkilöstömäärän lisäksi vähemmällä käytöllä olleet palvelut tai yritysostot.

Työtehtävien ja toiminnan rakenteiden uudelleenjärjestäminen vaativat maltillista tarkastelua. Yhtäkkäinen opetushenkilöstön raju vähentäminen ei voi olla näkymättä oppimistuloksissa ja laadukkaan opetuksen tavoitteissa.

On pidettävä huoli myös opinnoissaan tukea tarvitsevista. Jo nyt heidän opintojaan on haastavaa tukea riittävästi. Tänä syksynä TUVA-koulutukseen otettiin vain oppivelvollisia, ja alle 25-vuotiaita ilman tutkintoa olevia nuoria jäi rannalle.

Gradian yhteiskuntavastuuta on mahdotonta toteuttaa äkkijarrutuksella. Mikäli Gradia olisi kunnallinen oppilaitos, niin vastuulliset päättäjät harkitsisivat veron korotusta koulutuksen laadun ja

määrän varmistamiseksi. Samalla myös kunnilla lukioon kohdistuvaa rahoitusta voitaisiin tarkastella omistajakuntien kanssa.

Kuntayhtymän johtaja on tiedotteessaan todennut, että henkilöstö on tärkein voimavaramme ja toimintamme perusta. Tämä pitäisi näkyä paremmin myös päätöksenteossa ja sen valmistelussa.

Peltonen on Gradian hallituksen 2. vpj. (sd.) ja jämsäläinen kaupunginvaltuutettu; Ingervo on Gradian hallituksen jäsen (vas.) ja jyvaskyläläinen kaupunginvaltuutettu.